



Resumen ejecutivo de las recomendaciones del Consejo de equidad en salud del Gobernador

Resumen ejecutivo

En marzo de 2019, el gobernador Tony Evers estableció el Consejo de equidad en salud del Gobernador (GHEC, por sus siglas en inglés), emitiendo la Orden ejecutiva 17 y encomendando al Consejo desarrollar un plan integral diseñado para mejorar “todos los determinantes de la salud, incluido el acceso a atención médica de calidad, factores económicos y sociales, factores raciales y disparidades y los entornos físicos” y “abordar las disparidades de salud en las poblaciones según la raza, la situación económica, el nivel educativo, el historial de encarcelamiento y la ubicación geográfica” para 2030. En el momento en que se estableció GHEC, ninguno de nosotros podría haber predicho cómo drásticamente, el mundo cambiaría en formas que traerían nueva atención y conciencia sobre las disparidades de salud preexistentes y emergentes junto con un renovado sentido de urgencia no solo para combatir estas disparidades de salud, sino también para abordar las condiciones que las producen. Los miembros recién designados de GHEC, originalmente 34 miembros, se reunieron por primera vez como un órgano de trabajo formal virtualmente el 30 de septiembre de 2020, donde el Consejo, bajo el liderazgo de la presidenta Gina Green-Harris, comenzó a establecer un curso para establecer este órgano de trabajo. En julio de 2021, la Dra. Michelle Robinson fue nombrada vicepresidenta del Consejo para brindar liderazgo estratégico y operativo adicional a medida que el Consejo hizo la transición a una estructura de subcomité para analizar y desarrollar mejor las soluciones descritas en este plan.

Equidad en salud, como la define este Consejo, significa “que todos tengan una oportunidad justa y equitativa de estar lo más saludables posible (Braveman et al., 2017)”. El Consejo, que está compuesto por un conjunto diverso de expertos en temas de salud y equidad en salud y equidad racial, étnica, geográfica y profesionalmente, reconoció que a pesar de los tremendos y dispares impactos que la otrora nueva pandemia de COVID-19 tuvo en el bienestar y la longevidad estos resultados fueron el resultado de disparidades preexistentes en el acceso a recursos de importancia crítica, como empleos bien remunerados, educación y vivienda seguras y de calidad, apoyos sociales y comunitarios, acceso a atención médica y agua y aire limpios. Aún más, el Consejo reconoció que estas disparidades se experimentaron de manera desigual según el lugar donde residía, a cuántos ingresos y posesiones materiales tenía acceso, o su origen racial o étnico; por lo tanto, mejorar la salud y el bienestar de nuestro estado requiere abordar los obstáculos que perjudican nuestra salud en general, así como aquellos que producen resultados de salud dispares. Por esa razón, el Consejo optó por centrar sus recomendaciones en abordar los factores impulsores de la salud centrándose en tres tipos básicos de factores: económicos, sociales y del entorno físico.

A la luz de estas áreas de interés, las ideas y las recomendaciones generadas como parte de sus subcomités se estructuraron de manera similar para abordar la representación / toma de decisiones / acceso (poder), la programación dirigida a comunidades con pocos recursos (programas) y las desigualdades estructurales (política). A lo largo de los últimos dieciocho meses, los miembros de este órgano han trabajado diligentemente para identificar y desarrollar las propuestas incluidas en este plan, y nos complace compartirlas en este momento. En total, el Consejo adoptó veinte recomendaciones que representan una variedad de enfoques políticos y de aplicación destinados a abordar cuestiones como el acceso y la calidad de la atención, el refuerzo de las vías existentes y la creación de nuevas vías para las oportunidades económicas, la construcción de infraestructuras críticas para colmar las disparidades en el acceso a la tecnología y el fortalecimiento de nuestra capacidad para responder de forma proactiva a las amenazas a nuestro bienestar colectivo debido al cambio climático.

Lista completa de recomendaciones del Consejo de equidad en salud del Gobernador

Las recomendaciones indicadas deben tomarse como un conjunto de medidas, ya que no todos los miembros estuvieron de acuerdo con cada recomendación específica, pero los miembros acordaron que estas recomendaciones reflejaban el consenso general del Consejo y, por lo tanto, deberían enviarse al Gobernador.

Servicios comunitarios y de salud

Trabajadores de salud comunitarios

Esta recomendación propone la creación de un proceso de certificación de trabajadores de salud comunitarios (CHW por sus siglas en inglés) y el establecimiento de estándares para la certificación de los CHW. Además, la recomendación propone que los servicios proporcionados por los CHW certificados, dentro de su ámbito de práctica, sean reembolsables en virtud de un beneficio de salud comunitario recientemente establecido en el programa Medicaid de Wisconsin.

Extender el período de elegibilidad para Medicaid después del parto

Esta recomendación propone que el programa Medicaid de Wisconsin extienda aún más el período de elegibilidad para Medicaid después del parto hasta el final del mes en el que ocurre el día 365 después del parto. Además, la recomendación incluye el apoyo al desarrollo por parte del programa Medicaid de Wisconsin de un beneficio para la vivienda, insta al programa Medicaid a dar prioridad para este beneficio a los miembros embarazados y en etapa después del parto, y propone que se aumenten las cantidades proporcionadas en los programas de asistencia alimentaria.

Servicios de salud para poblaciones inmigrantes

Esta recomendación propone la creación de un programa estatal que proporcione beneficios de servicios de planificación familiar a las personas que actualmente no reúnen los requisitos debido a su estatus migratorio. Además, la recomendación propone explorar formas de extender el beneficio de servicio de emergencia de Medicaid a las personas que actualmente no reúnen los requisitos.

Servicios de salud dental para los niños

Esta recomendación propone que el programa Medicaid de Wisconsin reembolse los servicios prestados por los coordinadores de salud dental de la comunidad dentro de su ámbito de práctica. Además, la recomendación propone que el programa Medicaid de Wisconsin busque estrategias de reembolso efectivas para incentivar la prestación de servicios dentales a los niños.

Fuerza laboral de atención médica

Esta recomendación propone que Wisconsin financie el trabajo de los navegantes de la profesión de atención de la salud con las escuelas y los empleadores, para proporcionar a los estudiantes conocimiento, exposición y experiencia en las diversas carreras de atención médica. Además, la recomendación propone mejoras en la capacitación profesional en atención médica y vías de capacitación en universidades estatales y colegios técnicos, y mejoras en los programas de inscripción doble para estudiantes de secundaria inscritos simultáneamente en programas de capacitación profesional en atención médica.

Internet de banda ancha

Esta recomendación respalda las recomendaciones contenidas en el Grupo de trabajo del Gobernador sobre acceso a banda ancha (Governor's Task Force on Broadband Access) y el Plan estatal de banda ancha de la comisión de servicios públicos (Public Service Commission's State Broadband Plan), es decir, aquellas que se enfocan en mejorar la equidad digital: crear un fondo de equidad digital, establecer un programa de asistencia de Internet y aumentar los fondos de las subvenciones para la expansión de banda ancha en las comunidades urbanas y rurales.

Educación y vivienda

Exenciones de matrícula para miembros inscritos de las naciones tribales de Wisconsin

Esta recomendación propone que los miembros inscritos de las naciones tribales en Wisconsin reciban una exención de los costos de matrícula mientras asisten a una universidad pública de cuatro años como estudiante de pregrado o una universidad o escuela técnica de dos años en Wisconsin.

Propiedad de vivienda

Esta recomendación propone que Wisconsin aumente la porción de los fondos federales existentes para apoyar las iniciativas de fideicomisos de tierras comunitarias en curso y nuevas en todo el estado. Además, la recomendación propone nuevos fondos para socios locales que brinden servicios de apoyo a la propiedad de vivienda, incluidos servicios educativos y apoyo financiero para personas que califiquen.

Impuestos, salarios e ingresos

Salario mínimo

Esta recomendación propone que Wisconsin implemente aumentos incrementales al salario mínimo en los próximos tres años, y que se cree un grupo de trabajo encargado de desarrollar un camino viable para implementar un salario mínimo de \$15 por hora (o equivalente), con un enfoque específico en un plan de implementación que garantice el apoyo adecuado a los propietarios de pequeñas empresas y locales para lograr este objetivo de manera sostenible.

Ingreso básico

Esta recomendación propone que Wisconsin implemente un programa piloto de ingresos garantizados para llegar a las personas que viven en la pobreza en cinco comunidades marginadas en todo el estado. Además, esta recomendación propone una evaluación rigurosa de los impactos económicos y de salud del programa para los participantes y las comunidades.

Bonos de bebé (Baby Bonds)

Esta recomendación requiere que Wisconsin proporcione un pago inicial a todos los bebés nacidos en el estado y pagos anuales adicionales que oscilan entre \$100 y \$2,500 según el ingreso familiar en una cuenta que estará disponible cuando el niño cumpla 18 años. Los fondos serían elegibles para gastos tales como educación, compra de una casa de residencia principal, inicio o expansión de un negocio, obtención de una licencia o certificación, inversión para la jubilación y gastos médicos. Además, esta recomendación requiere que un grupo de trabajo se encargue de desarrollar políticas de implementación para administrar el programa.

Crédito fiscal por ingresos de trabajo (Earned Income Tax Credit)

Esta recomendación propone que Wisconsin extienda la elegibilidad para el Crédito fiscal por ingresos de trabajos del estado a los adultos sin hijos dependientes, aumente el crédito para los hogares con hijos y permita a los cónyuges abusados reclamar el crédito. Además, la recomendación propone a las agencias ejecutivas estatales que desarrollen y apliquen un plan para aumentar el número de habitantes de Wisconsin que reciben el Crédito fiscal por ingresos de trabajo federal, en particular entre los adultos sin hijos dependientes.

Justicia

Empleo de personas anteriormente encarceladas

Esta recomendación propone a Wisconsin que cree un crédito fiscal para los empleadores que contraten a personas anteriormente encarceladas, que invierta en el desarrollo de cooperativas de trabajo centradas en ofrecer oportunidades a las personas anteriormente encarceladas y que siga evaluando y desarrollando programas de reingreso que brinden oportunidades de capacitación y empleo.

Servicios de transición y programas de desvío

Esta recomendación propone a Wisconsin que aumente el uso de los servicios de apoyo entre pares (en los programas de servicios antes de salir en libertad y de transición). Además, esta recomendación propone que se ponga en marcha un programa piloto de enjuiciamiento diferido y de desvío dirigido por pares y basado en la comunidad.

Atención médica de las personas encarceladas

Esta recomendación propone que Wisconsin implemente reformas para las personas embarazadas encarceladas, lo que incluye aumentar las oportunidades de desvío y enjuiciamiento diferido, alinear el estatuto estatal con la ley federal y las pautas relacionadas con el uso de grilletes y apoyar a las dulas para que brinden apoyo prenatal, durante el parto y después del parto.

Gobernancia

Permanencia del Consejo de equidad en salud

Esta recomendación propone que el Estado haga permanente el trabajo y el propósito del Consejo de equidad en salud del Gobernador. Las posibles vías incluyen la formación de un órgano asesor para la Office of Health Equity del Department of Health Service, el establecimiento del Consejo en el estatuto estatal, la transición a una red de base, entre otros.

Salud y seguridad de las personas transgénero

Esta recomendación propone que Wisconsin establezca un Consejo interagencial de salud y seguridad para las personas transgénero, compuesto por miembros de las agencias estatales y la comunidad, para brindar capacitación, apoyo técnico, análisis y recomendaciones para abordar las necesidades sociales y de salud únicas de las personas transgénero.

La justicia ambiental

Esta recomendación respalda la recomendación contenida en el Grupo de trabajo del Gobernador sobre cambio climático de crear una oficina de justicia ambiental encargada de diseñar y asesorar sobre políticas climáticas inclusivas y equitativas.

Datos de salud

Esta recomendación propone una variedad de acciones de la agencia ejecutiva estatal, incluso que las agencias examinen los acuerdos de intercambio de datos existentes y las oportunidades de mejora, incluyan una gama más amplia de opciones de raza y etnia en la recopilación de datos, brinden orientación para los análisis y comunicaciones de equidad en salud, y evalúen cargas administrativas que apoyan a las personas que reciben beneficios públicos de servicios sociales y de salud.

Proceso de revisión de la mortalidad materna

Esta recomendación propone que Wisconsin aumente la dotación de personal y otros recursos dedicados a la revisión de incidentes de mortalidad materna dentro del estado, con un enfoque especial en la incorporación de entrevistas familiares en el proceso de revisión.

Vía de progreso

Lograr la equidad en salud en Wisconsin significa que todos los habitantes de Wisconsin tienen acceso a las condiciones y los recursos que necesitan para lograr su salud y bienestar óptimos, independientemente de dónde hayan nacido, el nivel de recursos a los que tuvo acceso su familia biológica o el color de su piel, o antecedentes culturales. Por lo tanto, promover la equidad en salud en Wisconsin tiene sentido en todo nuestro estado y es simplemente lo correcto. Sin embargo, en un período de mayor división política y partidista, particularmente hacia los esfuerzos para llamar la atención y remediar las injusticias históricas y actuales, hemos buscado formas de superar los obstáculos para poder volver a hablar sobre el imperativo moral que se está borrando en esas discusiones: hay vidas reales en juego. Las disparidades existentes en la oportunidad de vivir una vida larga y saludable, y las diferencias cuantificables en las experiencias de las personas con la salud y el bienestar en todo nuestro estado, significan que las vidas de personas reales (bebés, niños,

adultos y nuestros ancianos) se están acortando demasiado, con demasiada frecuencia debido a factores que nosotros, como estado y como comunidad interconectada, tenemos el poder y la obligación de cambiar. Sin embargo, el Consejo reconoce que las recomendaciones procesables y de sentido común por sí solas pueden no ser suficientes para obtener aceptación. Y así, además de desarrollar recomendaciones formales, el Consejo asumió la tarea de desarrollar una justificación para este trabajo: que la equidad en salud se trata de crear, juntos, un Wisconsin más fuerte que realmente funcione para TODOS nosotros, uno que pueda servir como una oposición a las narrativas predominantes que aviva la división y enfrenta a las personas entre sí. Puede participar en este esfuerzo revisando el Preludio y los principios de este informe.

Las medidas recomendadas contenidas en este informe, si se implementan, mejorarán la salud y el bienestar general de nuestro estado, salvarán vidas, mejorarán la situación educativa y económica a nivel individual y comunitario y promoverán la equidad en la salud en todo Wisconsin en beneficio de cada uno de nosotros. Al mismo tiempo, seríamos negligentes si no reconociéramos que, para lograr realmente nuestro objetivo principal, optimizar la salud y el bienestar de todos los habitantes de Wisconsin trabajando para eliminar las disparidades de salud y mejorar la salud de cada persona que reside en nuestro estado, requerirá mucho más. Requiere que estemos dispuestos a identificar y adoptar ideas transformadoras, más allá de las incluidas en este plan, diseñadas para remediar los desequilibrios en la influencia y el acceso, y promover políticas y programas que creen y fomenten las condiciones esenciales requeridas para lograr este objetivo. Este trabajo es solo el comienzo. Alentamos e invitamos a todos los residentes de Wisconsin a comprometerse con las veinte ideas presentadas en este plan. Está dentro de nuestro poder crear un Wisconsin que realmente funcione para cada uno de nosotros. Hacerlo requerirá valentía y colaboración entre los residentes de nuestro estado y requerirá que nuestros líderes en el poder estén dispuestos a hacer lo correcto para avanzar hacia un futuro más imparcial, justo y equitativo.

Consejo de equidad en salud del Gobernador

Miembros	
Dr. Amy DeLong	Family Physician and Medical Director, Ho-Chunk Nation Department of Health
Andrea Werner	Senior Vice President, Bellin Health
Vincent Lyles	System Vice President Community Relations, Advocate Aurora Health
Diane Erickson	Clinic Administrator, Red Cliff Band of Lake Superior Chippewa Indians
Elizabeth Valitchka	Strategic Advisor, Wisconsin Department of Children and Families
Ellen Sexton	Senior Vice President, Head of Specialty business at Humana
Gale Johnson	Director, Wisconsin Well Woman Program, Department of Health Services (DHS)
Gina Green-Harris	Director, Center for Community Engagement and Health Partnerships, UW School of Medicine and Public Health, Wisconsin Alzheimer's Institute, GHEC Chair
Guy (Anahkwet) Reiter	Executive Director, Menikanaehkem Inc.
Isaak Mohamed	Somali Liaison, Community Health Worker, Barron City Council
Janel Hines	Vice President, Community Impact, Greater Milwaukee Foundation
Dr. Jasmine Zapata	Chief Medical Officer and State Epidemiologist for Community Health, DHS
Jerry Waukau	Tribal Health Director, Administrator of the Menominee Tribal Clinic
Dr. Julie Mitchell	Commercial Medical Director, Anthem Blue Cross Blue Shield of Wisconsin
Lilliann Paine	University of Wisconsin Milwaukee School of Public Health, Board Member
Lisa Peyton-Caire	Founder and President, Foundation for Black Women's Wellness
Lt. Gov. Mandela Barnes	Lt. Governor, State of Wisconsin
Maria Barker	Director of Latinx Programming and Initiatives, Planned Parenthood of WI
Mary Thao	IT Consultant, Marshfield Clinic; Owner, Thao Consulting, LLC
Tamra Oman	Statewide Program Director, FREE Campaign

Miembros	
Dr. Michelle Robinson	Director, Office of Health Equity DHS, GHEC Vice Chair
Patricia Metropulos	President and CEO, Kathy's House
Paula Tran	State Health Officer and Division of Public Health Administrator, DHS
Sandra Brekke	Senior Executive Assistant, Morgridge Institute for Research
Karen Timberlake	Secretary-designee, Wisconsin Department of Health Services
Shiva Bidar-Sielaff	Vice President, Chief Diversity Officer-UW Health - School of Medicine and Public Health
Stacy Clark	Prevention Program Supervisor, Sixteenth Street Community Health Centers
Tia Murray	Founder and CEO, Harambee Village Douglas; PhD student at University of Wisconsin
Dr. Tito Izard	President and CEO, Milwaukee Health Services, Inc.
Wanda Montgomery	Director of Community Partnerships, Children's Hospital of Wisconsin
William Parke-Sutherland	Health Policy Analyst, Kids Forward

Preludio y principios del informe

El Wisconsin de hoy es una suma de la historia de la tierra y de las economías que ha sostenido, de las personas, pasadas y presentes, que han habitado este lugar, de las razones de por qué y cómo han venido a vivir aquí, y de la política y la normativa, desde la local hasta la global, que se cruzan con las personas y las comunidades de este estado. El Informe de salud estatal del instituto de salud de la población ([Population Health Institute's State Health Report Card](#)), la Evaluación de salud estatal del Department of Health Services ([Department of Health Services' State Health Assessment](#)) y el Informe de salud de las minorías ([Minority Health Report](#)) han mostrado invariablemente y de forma consistente cómo las medidas de la carga de enfermedades crónicas y agudas, las tasas de muerte y enfermedad, y los comportamientos relacionados con la salud varían según la edad, los ingresos, la raza y tantas otras formas en que la sociedad clasifica y caracteriza a las personas. Hay otros informes e investigaciones que reiteran y detallan estas múltiples formas en que las condiciones y los resultados de salud varían a nivel nacional, estatal, del condado y del vecindario.

Wisconsin se cierne no solo a la sombra de nuestra historia colectiva y completa, sino también de nuestro presente, a medida que continuamos buscando formas de navegar la sombra de la pandemia actual, el evento inesperado que ha consumido nuestras vidas y probablemente, sus vidas, por gran parte de los últimos dos años. Mientras consume nuestra atención y enfoque, la pandemia también ha causado en algunos casos enfermedades sustanciales y duraderas y ha cobrado la vida de demasiadas personas. La pandemia del COVID-19 ha ayudado a arrojar luz sobre el estado de las disparidades existentes en la equidad de la salud en Wisconsin y reveló aún más los costos humanos, comunitarios y sociales de esas disparidades. En Wisconsin, como en otros estados, las personas con ingresos limitados y las poblaciones minoritarias, especialmente los habitantes negros y morenos de Wisconsin, han sido los más afectados en términos de casos, hospitalizaciones y muertes. Estos resultados son el resultado directo de las historias, las realidades actuales y las barreras estructurales que enfrentan estas personas, sus familias y sus comunidades (bajos salarios y malas condiciones de trabajo, viviendas inadecuadas, opciones de transporte limitadas y más) para la salud y el bienestar. Estas sombras, nuestra historia y nuestro presente, son fundamentales para comprender y abordar las disparidades de salud contemporáneas que afectan a los habitantes de Wisconsin y sus comunidades en todo el estado. Este trabajo comienza con la comprensión de que estas disparidades de salud son sistémicas, injustas y en gran medida evitables.

Si bien algunos han atribuido estas diferencias a fallas personales e individuales, la realidad es que las condiciones sociales, económicas y ambientales, y las diferencias en la capacidad de algunos grupos para dar forma a su propio futuro, son las causas subyacentes. Los peores resultados de salud de todo tipo se concentran entre las comunidades y poblaciones que han experimentado alguna forma de exclusión, ya sea histórica o contemporánea, ya sea económica, social y/o racial. Esa exclusión ha tomado muchas formas, incluida la colonización de los nativos americanos y su tierra, la esclavitud y Jim Crow, la privación de derechos de las mujeres y las personas de color, las restricciones a la inmigración de asiáticos, latinos y negros, la segregación de viviendas, el exceso de vigilancia y encarcelamiento, discriminación en la contratación, normas y políticas anti-LGBTQ, pobreza estructural y más. La forma en que se desarrolla la exclusión se ha transformado a lo largo de nuestra historia, sin embargo, sigue siendo una característica de nuestra democracia, ya que beneficia los intereses propios de los poderosos.

Estas formas de exclusión son las que impulsan los resultados de salud: tienen graves influencias en la capacidad de las personas para ganar un salario sostenible, participar en nuestra sociedad democrática, tener opciones sobre los alimentos que comen y los lugares donde viven, y sentirse bienvenidos adondequiera que vayan. La exclusión, la discriminación, las políticas, los programas y el acceso a los recursos no equitativos no solo son moralmente incorrectos, sino que son económicamente poco acertados y contribuyen a menos libertad y a menos bienestar para todos nosotros. Y con esto, debemos trazar un rumbo hacia un futuro diferente, definido por la equidad y la inclusión, donde eliminemos los obstáculos desiguales que quedan en nuestro medio para que haya igualdad de oportunidad para todos de vivir su vida al máximo. Al servicio de este objetivo, hemos identificado un conjunto de principios que ayudarán a guiar nuestra vía de progreso.

Principios rectores

La fortaleza de Wisconsin proviene de nuestra capacidad para reunir a personas trabajadoras de diferentes lugares y de diferentes razas para compartir nuestras tradiciones y forjar un futuro mejor. Para que este sea un lugar donde todos puedan prosperar, no podemos permitir que los intereses propios de los poderosos nos dividan en función de cómo se ve alguien, de dónde viene o cuánto dinero tiene. Debemos defendernos unos a otros y unirnos para fomentar comunidades inclusivas y acogedoras en todo nuestro estado que apoyen la salud y el bienestar de todos, independientemente de su raza o etnia, su estado socioeconómico, género, edad, nivel educativo, experiencia con el sistema de justicia penal o su sexualidad.

Podemos centrarnos en un conjunto de principios diferente de los que han impulsado nuestra sociedad recientemente, reexaminar nuestros programas, cambiar nuestras políticas y reconsiderar cómo analizamos nuestra situación actual para reflejar lo que realmente impulsa la salud y el bienestar para cada uno de nosotros y nuestras comunidades. Negro, blanco, moreno e indígena. Nos unimos para construir un Wisconsin que sea para todos nosotros. Juntos, podemos hacer de Wisconsin un lugar donde todos puedan prosperar. Sin excepciones.

Para buscar efectivamente la equidad en salud y lograr un Wisconsin donde todos puedan prosperar, debemos adoptar un conjunto compartido de estándares de comportamiento y creencias como una forma de fundamentar y anclar el trabajo que tenemos por delante, y que puede servir como marco para evaluar y analizar las decisiones que nosotros y los que están en el poder tomamos. Este nuevo conjunto de comportamientos y creencias debe, en lugar de apoyar el statu quo de exclusión, acoger y facilitar un nuevo estándar de inclusión radical. Debajo de esta carpa, hay espacio de sobra para todos. Estos estándares compartidos, lo que llamamos principios, deben ir en contra de mucho de lo que nos han enseñado y mucho de lo que recientemente ha impulsado a nuestra sociedad: que todos debemos levantarnos por nuestros propios medios, que no tenemos suficiente para permitirnos todos a prosperar, que nuestro gobierno es la fuente de nuestros problemas, que el crecimiento económico es nuestro único objetivo y que somos impotentes para cambiar nuestro futuro. Estas ideas han dado lugar a muchas de las desigualdades en Wisconsin, y podemos elegir vivir según un conjunto diferente de principios.

Como tal, ofrecemos los siguientes principios como una forma de elevar nuestras conversaciones y apoyar las medidas que nos alejan del alcance de los mensajes que sirven para obstruir estas actividades. Estos principios reflejan el Wisconsin al que estamos comprometidos a construir y el compromiso de este Consejo con nuestro estado.

Todo el mundo merece respeto y dignidad

Nuestro valor proviene de estar vivos, independientemente de nuestra procedencia, de nuestro aspecto y de lo que hagamos. Según muchas creencias, la dignidad y la autonomía continúan también en la muerte.

Todo el mundo merece una oportunidad justa de prosperar

Las políticas y los sistemas sociales, medioambientales y económicos que elaboramos son los que más influyen en nuestras oportunidades de prosperar. Nuestro trabajo consiste en transformar nuestro tejido social en pro de la equidad en salud, para que la salud física, mental y social y el bienestar sean posibles para todos.

En Wisconsin, no dejamos a nadie atrás

Nuestro bienestar está ligado el uno al otro, y nos cuidamos unos a otros. Es nuestra responsabilidad colectiva cultivar comunidades fuertes y saludables, porque entendemos que a todos nos va mejor cuando a **todos nos va** mejor.

Creemos que todos los residentes de Wisconsin deben tener voz en las decisiones que afectan nuestras vidas.

Todos aportan conocimientos que deben guiar la toma de decisiones públicas. La inclusión significativa conduce a mejores decisiones, y las personas prosperan cuando nos vemos a nosotros mismos como miembros valiosos de nuestras comunidades.

Hacer que Wisconsin sea mejor para todos significa cambiar lo que hacemos y cómo lo hacemos

El cambio es tanto un proceso como un resultado y es necesario para el progreso. Nos sentimos comprometidos, esperanzados, honestos y valientes frente a los riesgos, la transformación y el tiempo que nos llevará a cada uno de nosotros.

Hacer que todas nuestras comunidades sean saludables y seguras comienza con nosotros

Tenemos lo que se necesita para transformar a Wisconsin para que todos dispongan de lo que necesitan para mantenerse a sí mismos y a sus familias. Nos enfrentamos a problemas complejos y tendremos que abordarlos individualmente, en nuestras comunidades y en nuestras instituciones. Es nuestra naturaleza como humanos ser creativos y resolver creativamente los problemas que enfrentamos. Colectivamente tenemos el conocimiento, los recursos y el poder para cambiar nuestras comunidades y nuestro estado para que todos podamos prosperar.