

# FoodShare



## WISCONSIN

### A Recipe for Good Health



## Основные правила работы FoodShare для заявителей и участников FoodShare в возрасте от 16 до 59 лет

(FoodShare Basic Work Rules for FoodShare Applicants and Members Ages 16 Through 59)

### Каковы основные правила работы FoodShare?

Федеральные правила требуют, чтобы заявители и участники FoodShare в возрасте от 16 до 59 лет следовали основным правилам работы FoodShare. Заполняя заявку на FoodShare или продлевая получение льгот, вы соглашаетесь следовать основным правилам работы FoodShare и регистрируетесь для работы.

Основные правила работы FoodShare отличаются от требований FoodShare к работе для некоторых взрослых в возрасте от 18 до 54 лет, у которых нет детей, живущих дома.

Если вы не соблюдаете основные правила работы FoodShare и у вас нет освобождения от льгот, вы не сможете получать льготы FoodShare в течение определенного периода времени. Это называется период санкций.

Если вам необходимо соблюдать основные правила работы, необходимо:

- Сообщите своему агентству о своем статусе занятости или способности работать.
- Не увольняться с работы продолжительностью 30 и более часов в неделю добровольно и без уважительной причины (или с работы с еженедельным заработком \$217.50 или более).
- Не сокращайте количество рабочих часов до менее 30 в неделю без уважительной причины

(если только ваша еженедельная заработная плата не составляет \$217.50 или более).

- Примите предложение о работе, если вам предлагают работу, которая вам подходит.
- Соблюдайте требования к работе по программе компенсации по безработице, если вы подали заявление на получение пособия по безработице или получаете его.
- Если вы участвуете в W-2, выполните требования к участию в программе Wisconsin Works (W-2).

### Каковы исключения из основных правил работы FoodShare?

Вы попадаете под освобождение от необходимости выполнения основных правил работы FoodShare, если выполняется **любое** из следующих условий:

- Вам 16 или 17 лет, и вы не являетесь основным лицом в домохозяйстве FoodShare.
- Вам 16 или 17 лет, и вы являетесь основным лицом в домохозяйстве FoodShare, но посещаете школу или программу трудоустройства и обучения как минимум на половину времени.
- Вы признаны непригодными для работы. Это применяется если:
  - Вы получаете пособие по временной или постоянной нетрудоспособности от правительства или из частного источника.



- Ваше агентство обнаружило, что вы физически или умственно не способны работать.
- Вы признаны неспособными работать по заявлению медицинского или социального работника.
- Вы участвуете в W-2 и соответствуете требованиям участия в W-2.
- Вы являетесь основным лицом, осуществляющим уход за ребенком-инвалидом младше 6 лет (проживает ли он в вашем доме или вне вашего дома). Однако, если вы и другой человек оба имеете родительский контроль над ребенком, только один из вас в качестве основного опекуна этого ребенка может быть освобожден от требований регистрации для поиска работы.
- Вы являетесь основным лицом, осуществляющим уход за другим человеком, который не может заботиться о себе (независимо от того, проживает ли он в вашем доме или вне вашего дома).
- Вы подали заявку на пособие по безработице или уже получаете его.
- Вы регулярно принимаете участие в программе лечения или реабилитации alcohol or other drug abuse (алкоголизма или наркомании) (AODA).
- Вы работаете 30 или более часов в неделю или зарабатываете \$217.50 или больше в неделю.
- Вы как минимум на половину времени посещаете признанную школу, программу обучения или высшее учебное заведение.

Возможно, вам придется предоставить доказательства в ваше агентство, если вы соответствуете одному из этих исключений.

### **Что делать, если я не соблюдаю основные правила работы и не соответствую освобождениям?**

Если вы не соблюдаете основные правила работы FoodShare и у вас нет освобождения от льгот, вы не сможете получать льготы FoodShare в течение определенного периода времени. Это включает в себя ситуации, когда вы добровольно и без

уважительной причины выполнили одно из следующих действий:

- Отказались от подходящего предложения о работе.
- Уволились с работы, составлявшей 30 и более часов в неделю (или с работы с заработком, равным 30 часам в неделю по федеральной минимальной заработной плате).
- Сократили рабочее время до 30 часов в неделю (или сократили ваш заработок, чтобы он был меньше 30-кратной федеральной минимальной почасовой заработной платы).
- Принимаете участие в W-2, но не отвечаете требованиям программы W-2.
- Подали заявку на пособие по безработице или получили его, но не соответствовали рабочим требованиям программы компенсаций по безработице.

### **Что, если я лишусь освобождения?**

Если вы потеряете освобождение, вы должны следовать требованиям основных правил работы FoodShare. Если вы потеряете освобождение, вы должны следовать требованиям основных правил работы FoodShare:

- Вы участвуете в W-2 и соответствуете требованиям W-2.
- Вы подали заявку на пособие по безработице или уже получаете его.
- Вы работаете 30 или более часов в неделю или получаете заработную плату, равную оплате 30 и более часов в неделю относительно федеральной минимальной заработной платы.

### **Как долго длится период санкций?**

Продолжительность периода санкций зависит от того, применялись ли к вам санкции раньше.

- Первый санкционный период длится один месяц.
- Второй санкционный период длится три месяца.
- Третий или последующий санкционный период длится шесть месяцев.

## Могу ли я закончить санкционный период досрочно?

Вы можете досрочно завершить период санкций, если вы освобождаетесь от требований по регистрации на поиск работы.

## Как мне снова получить FoodShare после окончания периода санкций?

Вам придется заполнить заявку повторно. Если вы являетесь частью домохозяйства FoodShare, вам нужно будет сообщить своему сотруднику программы, чтобы он обновил ваше дело, вместо того, чтобы повторно подавать заявку.

## Что значит уважительная причина?

Уважительная причина означает, что существует ситуация, находящаяся вне вашего контроля, которая не позволяет вам выполнить требования по регистрации работы. Если у вас нет уважительной причины, вы не сможете получать льготы FoodShare в течение указанного периода санкций. Если у вас есть уважительная причина, вы сможете продолжать получать льготы FoodShare. Ваш работник рассмотрит вашу ситуацию, чтобы определить, есть ли уважительная причина.

Некоторые примеры ситуаций для уважительной причины:

- Вы не приняли предложение о работе или уволились с работы, потому что она вам не подходила.
- Вас уволили или вы уволились по требованию работодателя.
- Вы подверглись дискриминации со стороны работодателя на основании вашего возраста, расы, пола, цвета кожи, инвалидности, религиозных убеждений, национального происхождения или политических убеждений.
- Вы ушли с работы ради другой работы, обучения или учебы.
- Вы не смогли продолжить работу, поскольку переехали.
- Ваши личные проблемы со здоровьем или проблемы со здоровьем других людей не позволили вам продолжить работу.

- Ваше рабочее время было сокращено работодателем без вашего разрешения.
- Вы бросаете работу, чтобы присоединиться к волонтерской программе, такой как AmeriCorps или AmeriCorps VISTA.
- У вас не было транспорта, чтобы добраться до работы.
- У вас не было присмотра за ребенком младше 12 лет.
- Были и другие ситуации, находящиеся вне вашего контроля, которые, по мнению агентства, были уважительными.

## Как я могу узнать больше?

Для получения более подробной информации о требованиях к регистрации работы обратитесь в свое агентство или обратитесь к Справочнику по регистрации и льготам, [www.dhs.wisconsin.gov/publications/p0/p00079.pdf](http://www.dhs.wisconsin.gov/publications/p0/p00079.pdf). Чтобы найти свое агентство, зайдите на сайт [www.dhs.wisconsin.gov/forwardhealth/imagency/index.htm](http://www.dhs.wisconsin.gov/forwardhealth/imagency/index.htm), или позвоните в Службу поддержки участников по телефону 1-800-362-3002 (доступны телетайп и услуги перевода).

**Примечание:** Требования основных правил работы FoodShare отличаются от требований к работе FoodShare для трудоспособных взрослых в возрасте от 18 до 54 лет. Обратитесь к FoodShare Wisconsin: Информационный бюллетень "Требования к работе для взрослых в возрасте от 18 до 54 лет" (P-00710) для получения более подробной информации об этом требовании. Информационный бюллетень доступен на [www.dhs.wisconsin.gov/publications/p0/p00710.pdf](http://www.dhs.wisconsin.gov/publications/p0/p00710.pdf).

## **Заявление о недопущении дискриминации**

В соответствии с федеральным законодательством о гражданских правах, актами и постановлениями U.S. Department of Agriculture (Министерство сельского хозяйства США) (USDA), касающимися гражданских прав, сотрудникам данного учреждения запрещается подвергать людей дискриминации по признаку расы, цвета кожи, национального происхождения, пола (гендерная идентичность и сексуальная ориентация), возраста или наличия инвалидности; также запрещается применять санкции или ответные меры за предпринятые ранее действия по реализации гражданских прав.

Информация о программе может быть доступна на других языках, кроме английского. Лица с ограниченными возможностями, которым требуются альтернативные способы получения информации о программе (например, шрифт Брайля, крупная печать, аудиозапись, американский язык жестов и т. д.), должны обратиться в то Агентство (штата или по месту жительства), куда они подавали заявление на получение льгот. Люди, которые являются глухими, слабослышащими или имеют проблемы с речью, могут связаться с USDA через Federal Relay Service (Федеральную службу ретрансляции) по адресу: (800) 877-8339.

Чтобы подать жалобу на дискриминацию в программе, истец должен заполнить форму AD-3027, форму в программе жалоб на дискриминацию в программе USDA, которую можно получить онлайн по адресу: <https://www.usda.gov/sites/default/files/documents/ad-3027.pdf>, из любого офиса USDA, позвонив по телефону (833) 620-1071 или написав письмо, адресованное в USDA. Письмо должно содержать имя, адрес, номер телефона заявителя и письменное описание предполагаемого дискриминационного действия с достаточной степенью подробности, чтобы проинформировать Assistant Secretary for Civil Rights (Секретарь-ассистент по гражданским правам) (ASCR) о характере и дате предполагаемого нарушения гражданских прав. Заполненную форму AD-3027 или письмо нужно отправить в:

- (1) **почтой:**  
Food and Nutrition Service, USDA  
1320 Braddock Place, Room 334  
Alexandria, VA 22314; или
- (2) **по факсу:**  
(833) 256-1665 или (202) 690-7442; или
- (3) **Электронная почта:**  
[FNCSIVILRIGHTSCOMPLAINTS@usda.gov](mailto:FNCSIVILRIGHTSCOMPLAINTS@usda.gov)

Это учреждение придерживается принципа равных возможностей при предоставлении услуг.

2/15/2023